

# 识长容短 管理之道

文/刘奇栋

用人是管理者的基本职能之一，是实现管理者决策的根本组织保障，正确合理的用人不仅体现了管理者的管理水平，同时对企业的兴衰成败起着关键性的作用。管理者能识长容短才是正确的用人之道。

所谓识长就是管理者要能分得清所用之人的优点之处，并结合他的优点将其放到与之匹配的岗位中去，且识长是需要时间智慧的。识人之长还要用人之长，这样才能最大程度地发挥一个人的作用。我国的清朝军事家杨时斋将军，他就深谙“尺有所短，寸有所长”的用人原则。他



## 企业好才有好员工

——学习《三尽精神 传承深装总的优良传统》有感

何为“三尽精神”：尽心、尽职、尽责！

“三尽精神”一直以来都是深装总人优良传统，作为深装总人，我们感到骄傲。之所以有这样的优良传统，我认为除了员工个人素养外，更得益于深装总企业好。

——企业文化好

深装总的企业文化之一就是重视人才。人是社会经济活动的主体，是一切资源中最重要本源。企业发展一定要依靠人才，上至公司董事长，下至公司员工，都是公司的人才。面对日益复杂的人才竞争趋势，深装总始终牢固树立人是第一资源，是最宝贵、最重要资源的信念。通过晋升机会和职业成长度等管理手段促进企业文化理念，始终在努力创新和提升人才队伍建设与开发，培养和教育出一支能积极主动打仗的优秀团队。如此才能使企业在激烈的市场竞争中立于不败之地，才能达到跨越式发展，创造企业新的辉煌业绩。

放眼公司，装饰装修行业的人才精英数不胜数，无论是设计人才、商务人才还是工

程管理人才，比比皆是，正因为如此，才奠定了深装总在行业里的排名和地位。好的企业文化也是吸引优秀人才的重要因素，我们看到这两年，公司也吸引了很多行业内的精英加入，比如海外项目的管理人才、幕墙行业的营销人才等。

总之，好的企业文化是促成员工尽心、尽职、尽责的基本原因。

**三、企业重视对员工的理解、激励和沟通**  
首先，深装总对员工人格真正尊重，建立了创新、长效的人才选拔机制，公平、公正、公开、不拘一格地选拔各类优秀人才，并将他们放在最需要、最合适的位置上。把“以人为本”的理念落实到各项具体工作中，切实体现出对员工保持不变的尊重，赢得了员工对企业的忠诚。

其次，深装总建立健全了以绩效考核为导向的激励机制，完善了企业的管控体系，满足了员工自爱自尊和自我成就的最高需要，鼓励员工提高自身的价值和能力。不论

## 工作态度决定工作质量

——学习《“完成”只是60分》有感

人们总是有一种心理，那就是“60分心理”，考试过60分合格便是完成任务；工作完成得过60分，达到合格线便把工作交差。在我看来，这实则是工作态度的问题。

公司制定的绩效考核，其实就是核定每个员工的工作是否有质量地完成。你的工作是刚好达标，仅仅如期完成了任务？还是达到了优秀卓越，在完成工作的前提下，发现问题，提出建议，不断完善自己的工作流程，提高工作效率与质量？这实则就是公司核定员工是60分还是90、100分的方式。每个人都具有惰性心理或是侥幸心理，对待事情，总会觉得做完就好，结束任务就好，没有尽心尽力去完成，只是为了达标，只是为了完成“量”的多少，而忽略了“质”的飞跃。领导想要的是90、100分工作，而你只做成了60分工作就上交，这还怎么要求公司加薪发奖金，得到领导的重视？

【防范措施】：1、火、电焊工必须经过专业培训，考试合格，持证上岗。

- 2、作业人员在上班前进行消防安全教育。
- 3、对现场有针对性的安全技术交底和消防安全交底，并办理好签字手续。
- 4、编制事故应急救援方案和消防专项方

案，按方案进行演练，并有记录。

5、动火前办理动火证，设置专人监护，配备齐全的消防器材，并保持有效。

6、电焊作业地点周围10m内不得有易燃易爆物品，无关人员严禁在现场逗留。

7、施工结束后，将火源消灭并清理干净。

没有安全意识，事故就会不请自来，作为一个高危险施工企业，如果我们不消灭事故，终将被事故消灭。

（文/质量安全部 钟聪）



事故发生现场



## 施工图纸与招标图纸不一样怎么办？

【实务咨询】甲方发出招标文件，约定工程总价按照图纸包干。某公司投标并中标了。随后，甲方提供了一套与招标图纸图号一样的施工图纸，要求据此和某公司签订施工合同。某公司把两份图纸核对后发现施工图纸上的钢筋用量比招标图纸上的多500吨。某公司应该怎么办？

【风险评估】上述情况实际上是甲方数百万元的暗中压价。如果该公司没有及时发现两套图纸的差异，或者抱着以后再调价的侥幸心理和甲方签定了施工合同，那么施工图纸就代替招标图纸成了合同的组成部分。施工过程中，即使要多用数百万元的钢筋，该公司很难要求甲方调整合同总价，只有认了。

【防范措施】首先，该公司发现两套图纸不一样后应该立即书面通知甲方，告诉甲方尽管施工图纸与招标图纸图号相同，但施工图纸比招标图纸要多用500吨钢筋。其次，该公司可以以施工合同不得实质性修改招标文件及投标文件为由，要求

甲方按照招标图纸而不是施工图纸签订合同。最后，第二步如果走不通，该公司又想接这个工程的话，可以同意按照施工图纸施工，但是要让甲方书面确认施工图纸对招标图纸作的修改，并按照设计变更调价程序申请追加合同价款和延长工期。

（文/法律事务部 周力）

本报讯（通讯员 谢可）10月12日，由于在腾讯（北京）总部大楼项目举办的“质量月实测量评比活动”中表现优异，成绩突出，深装总被中建三局授予奖状，以资鼓励。腾讯（北京）总部大楼项目是深装总继深圳腾讯滨海大厦后承接的第二个腾讯项目。本着质量至上、服务客户的宗旨，深装总自项目入场以来，认真做好施工进度计划，积极与总包单位沟通协调，力求满足客户需求，力争打造质量过硬的品质工程，回报客户的信任。

腾讯（北京）总部大楼坐落于北京中关村软件园二期西北旺路东南交界处，是一座单层面积为2.8万平方米的7层正方形建筑。主要功能定位为办公及配套设施，该项目落成后，将会是全球范围内占地面积最大的写字楼之一。

（内部资料 免费交流）

## 逆水行舟 惟进取创新者胜

张炳来

作为以建筑装饰施工为主的企业，在日趋激烈的市场竞争和种种不利因素带来的严峻挑战中，深装总人该如何逆水行舟？如何接受挑战？

**惟进取者强，惟创新者能，惟进取者胜。**

一是树信心。通过制度选人，给人才平等选择和公平竞争的机会，大力培养年轻的技术骨干，储备有能力有责任心的年轻后备力量。

**以质量取胜，确保品牌有后劲和活力。**

确定“质量树品牌，诚信立伟业”企业宗旨。施工质量和运营安全一直是企业发展的底线和红线。企业在经营三十载后，虽然精品层出不穷，创造了奇迹，但我们仍要靠安全巩固品牌，靠质量支撑品牌。

一方面我们要从源头抓起，杜绝低价中标，杜绝偷工减料，使工程项目在合理的成本架构内健康运营，既满足质量要求又达到盈利目标。

一方面企业要坚持自纠自查的常态化管理，对在建施工项目分类管理，加强职能和过程管控，通过拉网式排查，采用重点项目重点巡查的方式，对工程质量安全隐患实施有效监管。

一是定标准。从粗放式管理向精细化管理转变，每一项职责分解到个人，提出具体要求，明确工作思路。

二是严要求。无论是部门主管还是基层员工必须按照既定的目标要求落实每一项任务，精细化管理关键在落实，再好的管理理念和制度设计，如果执行疲软，就不能上下联动，环环相扣，就不能达到既定目标。

**以管理取胜，提升企业品牌的竞争力。**

一是定标准。从粗放式管理向精细化管理转变，每一项职责分解到个人，提出具体要求，明确工作思路。

二是严要求。无论是部门主管还是基

层员工必须按照既定的目标要求落实每一项任务，精细化管理关键在落实，再好的管理理念和制度设计，如果执行疲软，就

不能上下联动，环环相扣，就不能达到既

定目标。

三是严要求。无论是部门主管还是基

层员工必须按照既定的目标要求落实每一

项任务，精细化管理关键在落实，再好的

管理理念和制度设计，如果执行疲软，就

不能上下联动，环环相扣，就不能达到既

定目标。

四是严要求。无论是部门主管还是基

层员工必须按照既定的目标要求落实每一

项任务，精细化管理关键在落实，再好的

管理理念和制度设计，如果执行疲软，就

不能上下联动，环环相扣，就不能达到既

定目标。

五是严要求。无论是部门主管还是基

层员工必须按照既定的目标要求落实每一

项任务，精细化管理关键在落实，再好的

管理理念和制度设计，如果执行疲软，就

不能上下联动，环环相扣，就不能达到既

定目标。

六是严要求。无论是部门主管还是基

层员工必须按照既定的目标要求落实每一

项任务，精细化管理关键在落实，再好的

管理理念和制度设计，如果执行疲软，就

不能上下联动，环环相扣，就不能达到既

定目标。

值。为更好的贯彻服务品质和服务内涵，一方面创新区域管理服务模式，结合客户所在的区域，设置专职的区域管理员，从工程进场开始到质保期结束，实行一对一、点对点、全过程的跟踪服务模式，逐步实现“一站式”服务模式。一方面简化流程，让企业信息管理系统最大程度的提升，让审批环节更加顺畅，提高工作的效率。

企业需要经常引入新员工，补充新鲜血液来保持发展活力。如何让新员工能尽快地适应新的工作岗位，这是每个企业都需要面对的问题。但就目前公司现状来看，这个问题没有得到很好地处理。很多新员工连最日常的办公流程都不懂使用，工作中屡屡碰壁，通过这种不断试错的方式来熟悉工作、学习成长，导致工作效率低下，任务开展困难，也给新员工带来很大的挫败感。

出现这种现象的原因主要归结为两点。其一，新员工入职培训流于形式，没有真正让新员工在正式投入工作前事先对公司规章制度、各部门职责充分了解。时间上也有滞后（一个季度一次新员工培训），导致从入职到培训中间存在“真空期”；其二，新员工所在部门没有尽到技能培训和正确引导的职责。一人招进来，就万事大吉了，甚至就正式上岗，开始安排工作。事实上，新员工来到新环境，应该是一个塑造他、培养他的好时机，如果这时候部门负责人给予重视，安排老员工给予指导，新员工可以很快适应工作氛围，很快上手新工作。这种工作指导应该是具体的，实际的，方方面面的，要像师父带徒弟一样。不仅要讲企业规章制度，更要教会新员工包括使用公司的办公平台在内的各种工具，让他了解各项目办理事宜，少碰壁少走弯路。

任由新员工“野蛮生长”，降低了新员工对企业的认同感，加大了新员工融入企业的困难度，给其它部门的工作造成了困扰，同时也反映出用户部门的不负责任。

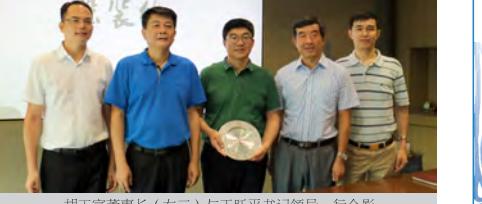
“人才”是企业重要的财富，引入新血、增加活力、培养人才、形成梯队，应该是我们企业各部门人力资源管理的重要目标，虽有伯乐万里挑一相中“千里马”，没有良好的训练，“千里马”也难当重任。我们应该建立一个全公司范围的、科学有效的员工培训体系，给新员工提供学习成长的平台，系统性地指导新员工更快更好地融入企业，同时也给老员工提供学习提升的平台，使得更多的员工成长为部门骨干，最终成为企业栋梁。

“野蛮生长”  
千里马难堪大用

文/本报评论员



着公益事业，尤其在深圳市深装总公益基金会成立后，更是为贫困山区捐资建校，关注祖国花朵的教育事业。今后，深装总将持续从事公益慈善，承担起企业应有的社会责任。



胡正富董事长（左三）与王跃平书记领导一行合影

## 人大代表献爱心 扶贫济困暖民心

本报讯（通讯员 徐晶华）10月10日上午，为感谢深装总捐赠新疆塔县扶贫项目的公益事迹，福田区人大常委会党组书记、副主任王跃平、副主任张尊众、办公室主任邓超、办公室副主任黄睿等领导一行莅临深装总，向深装总人大代表胡正富赠送“人大代表献爱心，扶贫济困暖民心”牌匾。深装总董事长胡正富、办公室主任吕菁予以热情接待。

胡正富董事长带领王跃平书记一行参观了办公楼，随后双方在深装总大厦A座君子厅进行了座谈。胡正富董事长首先向福田区政府领导详细介绍了公司发展历程、业务背景和整体规模，以及深圳市深装总公益基金会的情况。王跃平书记表示，被深装总与深圳高度吻合的发展速度所震撼，被深装总超前的经营理念和积极向上的企业文化所折服，尤其对深装总强烈的社会责任意识深表敬意，在此代表塔县县委、县政府对深装总捐赠扶贫项目的公益事迹再次表示诚挚的谢意，区政府将努力为企业的发展营造良好的环境，共同推动深圳的发展。

作为业内老牌的知名企业，深装总在不

断发展业务的同时，不忘回馈社会，一心向

上汇报

福田区人大常委会党组书记、副主任王跃平、副主任张尊众、办公室主任邓超、办公室副主任黄睿等领导一行

福田区人大常委会党组书记、副主任王跃平、副主任张尊众、办公室主任邓

# 行业领军 以创新引领未来



本报讯（通讯员 徐晶华）9月20日下午，为深入了解2017第三届“深圳百名行业领军人物”评选参评企业及企业家的实际情况，深圳市政协原副主席、深圳市企业文化促进会常务副会长程科伟率领王志国常务副会长、芦红执行秘书长、侯秀均会展部主任、文玲丽评选部主任一行莅临深装总走访调研。深装总董事长胡正富、办公室主任吕青热情接待了评选组委会领导一行。

# 提高职业技能 促进技术交流

本报讯（通讯员 连丽勇）为了使深装总技术管理人员进一步了解和熟悉施工工艺标准，指导和规范施工行为，加强施工工艺过程控制，提高施工技术水平，确保工程施工质量达到国家验收规范的要求。本次培训由曾志琼副总工主持，由总工办装饰工程师查文科进行宣讲。

深装总工程师申明出席培训会并作讲话，他强调满足强制性条文是最基本要求，指出设计必须满足和保证结构安全和功能使用要求，施工材料必须符合规范要求，施工

双方在深装总大厦A座君子兰厅进行座谈，胡正富董事长首先向程科伟会长一行详细介绍深装总企业情况及个人简介，随后双方对装饰行业的过往和未来的发展进行了深入地讨论。程科伟会长对胡正富董事长的经营理念和深装总的发展前景给予了高度的评价，指出深装总虽然是老企业，但依旧焕发青春，胡正富董事长功不可没，希望深装总今后多多参与和支持协会的工作和活动。

会议结束后，胡正富董事长带领程科伟会长一行参观办公楼，介绍深装总积极向上的企业文化。程科伟会长一行深切感受到深装总对员工的工作和生活全方位的关怀，最后程科伟会长现场挥毫，写下“装点此关山，今朝更好看”，表达了对深装总未来发展前景的殷切希望。

关键部位进行详细讲解，并且通过成都某假日广场酒店窗户处实木暗窗帘盒坠落事件、某火车站地面石材大面积“水斑”、“返碱”事件、深圳某口岸吸音板天花坠落事件等8个质量问题案例，与参加培训同事进行交流和原因分析，使参加培训同事更加深入的了解和学习工艺技术。通过对工艺标准的学习培训，使施工技术管理人员熟悉经常用到的施工工艺标准，较准确地掌握其适用范围、工艺流程、操作要求和质量标准。对于较少用到的施工工艺，

也了解其适用范围和施工方法。同时，对有关的规范化应用文件、安全与环保要求及质量记录也应有较全面地了解。



# 两项石材协会标准发布 填补国内人造石材空白

本报讯（通讯员 董丽丽）2017年9月1日，由中国石材协会人造石专业委员会及有关单位共同编制的中国石材协会标准《树脂型人造石材应用技术规程》、《树脂型人造石材生产工艺技术规范》，并于2016年立项主编了《机场航站楼室内装饰装修工程技术规程》，并于2016年4月8日召开开题会，2017年3月23、24日召开第二次编制工作会议，2017年6月28日召开第三系编制工作会议。此次参与

标准的评审工作，并与其他各单位评审专家就此标准编制文稿进行了相关讨论、交流。

深装总于2016年立项主编了《机场航站楼室内装饰装修工程技术规程》，并于2016年4月8日召开开题会，2017年3月23、24日召开第二次编制工作会议，2017年6月28日召开第三系编制工作会议。此次参与

该企业和人员的施工应用技术方面，有助于提高工程施工技术，保证人造石材装饰装修质量。

此两大标准的发布和实施将大大填补国内人造石材生产工艺和应用技术标准上的空白，对行业和企业进行规范和要求，提高施工技术水平，保证工程质量。

# 理论联系实际 抓好安全生产

工地安全生产暨消防演练专项活动。各部分经理、总工、技术员、监理、工班长等50余人参加了此次活动。

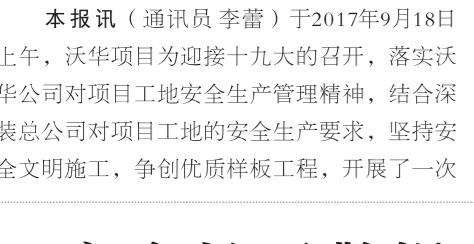
为进一步增强职工和现场施工工人消防安全意识，提高自救能力和处理突发事件的应对能力。项目领导班子紧紧围绕“强化安全生产理念，提升全民安全素质”为主题，结合现场危险源情况，开展此次消防安全演练活动。深装总项目经理对项目安全生产具体措施进行了发言。着重强调安全施工是企业的永恒的主题，“隐患险于明火，防范胜于救灾，责任重于泰山”是我们应该恪守的理念。并且要求每一位员工能够做到：

项目经理为了让现场施工人员更加生动形象的了解并提高自救能力和处理突发事件的能力，通过领导强调、组织签字和消防安全演练大比拼等形式，使参建职工增强了安全意识、应急意识，提高了自我保护能力，也为现场安全生产施工创造了良好的安全环境。

本报讯（通讯员 李蕾）于2017年9月18日上午，沃华项目为迎接十九大的召开，落实沃华公司对项目工地安全生产管理精神，结合深装总公司对项目工地的安全生产要求，坚持安全文明施工，争创优质样板工程，开展了一次

手在指定地点戴好安全帽，拿到灭火器正确操作使用灭火器灭掉指定地点的火苗，用时最短者获胜。一等奖：800元；二等奖：500元；三等奖：200元；鼓励奖：100元。由此工人们的热情与积极性空前高涨，此次活动的意义也得到了深刻体现。

这次活动不仅生动形象，更贴近职工人身安全，值得参加且富有意义！项目部通过领导强调、组织签字和消防安全演练大比拼等形式，使参建职工增强了安全意识、应急意识，提高了自我保护能力，也为现场安全生产施工创造了良好的安全环境。



沃华项目工地安全生产消防演练专项活动现场

本报记者（通讯员 李蕾）于2017年9月18日上午，沃华项目为迎接十九大的召开，落实沃华公司对项目工地安全生产管理精神，结合深装总公司对项目工地的安全生产要求，坚持安全文明施工，争创优质样板工程，开展了一次

# 安全始于警惕 保证教育为先

和拆除作业必须依照已经批准的施工方案进行，不得随意变更。除此之外，安全员再三叮嘱就施工中应注意的细节问题，并谈论穿防滑鞋的重要性，讲述架设材料放置不当的危险性以及防患于未然的必要性。

安全生产是深装总对每位施工人员的期望与承诺，更是公司一贯秉持的宗旨，此次培训让施工人员体会到“安全从我做起，生命由我守护”的真谛。相信在未来的施工过程中，安全教育定会警钟长鸣。

本报讯（通讯员 北京分公司）经过半年的紧张工作，北京分公司中标泰康华南城养老项目、华夏幸福酒店与教育事业部/办公楼及文化中心类项目精装修工程、中化方兴青岛市D1地块外装工程项目，圆满完成上半年产值任务。并与泰康集团、华夏幸福集团、中化方兴地产等优质地产商建立了良好的合作关系，在紧张的工作之余，为丰富员工的业余生活，缓解工作压力，增强集体凝聚力，北京分公司特在秋高气爽的九月组织白石山一日游团建活动。

通过本次团建，既锻炼了大家的体魄，也磨练了大家的意志。让我们深刻领悟到，纵使千山万险，只要坚持不懈，总有登顶的一刻。同样，我们相信，北京分公司在领导的带领下，团结一致，不忘初心，在建筑市场中开拓一片新天地，再创业绩辉煌！

# 不忘初心 携手共进

周六一早，全体员工到达白石山景区后，迅速分为几个小分队，以登上华山第一绝壁为目标，开展登山竞赛活动。在活动中，大家你追我赶，互帮互助。即有竞赛的紧张激烈，又有同事间的亲密友情。

通过本次团建，既锻炼了大家的体魄，也磨练了大家的意志。让我们深刻领悟到，纵使千山万险，只要坚持不懈，总有登顶的一刻。同样，我们相信，北京分公司在领导的带领下，团结一致，不忘初心，在建筑市场中开拓一片新天地，再创业绩辉煌！

# 严查重惩 铁腕执法

——关于近期国务院、省市连续发布建筑施工安全大检查通知文件的精神

深圳市安全管理委员会  
安全生产事故预警信息

四、深装总修订规章制度，落实安全主体责任

为了贯彻落实国家现行法规、标准和公司方针、制度，确保施工安全，公司对《安全规章制度》进行修订、补充和完善。

1、全面落实公司安全生产主体责任，确认公司各级人员的安全生产职责。

2、要求在建项目必须配备专职安全管理人员，限期内未依法配备的将对项目进行通报批评并处罚。

3、加大对违章行为的处罚力度，确立安全高于一切、优于一切的制度、机制。

深圳市深装总装饰股份有限公司文件

关于发布《深装总安全管理规章制度》的通知

各部（室）、分机构、项目部：

为了适应公司持续、平稳发展的需求，预防或减少生产安全事故，公司重新对公司《深装总安全管理规章制度》进行了补充、修订完善，现予以发布并正式公布，自发布之日起执行。

深圳市深装总装饰股份有限公司

进一步加强安全意识，坚决遏制重大事故发生，国务院、省厅连续发布建筑施工安全大检查的通知，检查的时间跨越较长，检查规格高、内容覆盖广、组织严、要求细、处罚重。

### 一、强化主体责任，禁触生命红线

1、强化落实企业安全生产主体责任。  
2、人命关天，发展决不能以牺牲生命为代价的红线意识。

3、明查暗访，突击检查和随机抽查检查。

4、处罚更加严厉，震慑一方，影响一片。

国务院安全生产委员会关于开展全国安全生产大检查的通知  
安委明电〔2017〕3号

各省、自治区、直辖市人民政府，新疆生产建设兵团，国务院安委会各成员单位，各中央企业：

今年以来，全国安全生产形势总体稳定，但重大事故时有发生，暴露出一些地方对企业安全生产认识不足、安全责任不落实、风险防控措施不到位，违法违规生产经营、安全生产执法不严格等问题，为进一步加强安全生产工作，国务院安委会决定开展全国安全生产大检查。

国务院安委会关于开展全国安全生产大检查的通知  
安委明电〔2017〕3号

各省、自治区、直辖市人民政府，新疆生产建设兵团，国务院安委会各成员单位，各中央企业：

近段时间以来，部分地区发生了多起生产安全责任事故，造成多人伤亡，教训十分深刻。为认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要指示精神，进一步加强安全生产工作，国务院安委会决定开展全国安全生产大检查。

国务院安委会关于开展全国安全生产大检查的通知  
安委明电〔2017〕3号

各省、自治区、直辖市人民政府，新疆生产建设兵团，国务院安委会各成员单位，各中央企业：

近期，一些地方发生了多起生产安全责任事故，造成多人伤亡，教训十分深刻。为认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要指示精神，进一步加强安全生产工作，国务院安委会决定开展全国安全生产大检查。

国务院安委会关于开展全国安全生产大检查的通知  
安委明电〔2017〕3号

广东省安全生产委员会关于印发《广东省安全生产大检查工作实施方案》的通知  
安委〔2017〕1号

各地级以上市安全生产委员会，省直有关单位，省属企业、省属事业单位、省属企业驻穗机构、省属企业驻穗地区分公司，省属企业驻穗项目部：

为进一步加强全省安全生产工作，有效防范和坚决遏制重特大事故发生，确保全省安全生产形势持续稳定好转，经省安全生产委员会同意，省安全生产委员会决定于2017年9月至2018年3月在全省范围内集中开展安全生产大检查。

广东省安全生产委员会关于印发《广东省安全生产大检查工作实施方案》的通知  
安委〔2017〕1号

深圳市住房和建设局关于印发《建筑施工安全大检查实施方案》的通知  
深建质安〔2017〕184号

深圳市住房和建设局关于印发《建筑施工安全隐患排查治理暂行规定》的通知  
深建质安〔2017〕185号

深圳市住房和建设局关于印发《建筑施工安全监管执法指南》的通知  
深建质安〔2017〕186号

深圳市住房和建设局关于印发《建筑施工安全监管执法指南》的通知  
深建质安〔2017〕186号

深圳市住房和建设局关于印发《建筑施工安全监管执法指南》的通知  
深建质安〔2017〕186号